



Arancø

Rapport sur la Durabilité 2023.

Résumé

Un service pour un monde meilleur



Quelques mots de notre Directeur Général

Chez Aranco, nous nous réjouissons de la période de croissance que nous vivons actuellement. La plus évidente est peut-être notre processus actuel d'internationalisation, avec de nouvelles filiales en France et en Allemagne. Mais il y a d'autres croissances qui nous enrichissent comme jamais auparavant.

Tout d'abord, je voudrais mentionner les personnes qui rejoignent notre projet en Espagne, en France et en Allemagne. Mais nous nous développons aussi individuellement et en tant qu'équipe : nous sommes une entreprise plus agile, plus horizontale et plus collaborative, et nous sommes mieux préparés à nous adapter à l'environnement difficile dans lequel nous vivons. Dans ce contexte de croissance, j'aimerais souligner notre développement en matière de durabilité. Je suis fier de constater que nous avançons régulièrement dans la mise en œuvre de notre plan directeur en matière de durabilité, à pas feutrés et réguliers, mais sans jamais nous arrêter.

Notre modèle d'entreprise est basé sur l'optimisation de l'emballage des marchandises palettisées pour nos clients en Espagne, au Portugal et dans d'autres pays européens. Dans cette optique, et en investissant année après année dans l'innovation, nous continuons à éviter que de nombreuses tonnes de films inutiles n'arrivent sur le marché et nous aidons nos clients à réduire leur consommation, leurs déchets et leurs émissions, tout en maintenant ou en améliorant la qualité de leurs emballages sans mettre en péril la sécurité de leurs chargements.

Je ne peux manquer de mentionner l'environnement réglementaire difficile auquel nous sommes confrontés dans l'industrie du plastique. Nous partageons les objectifs de décarbonisation et d'amélioration de la gestion des déchets. Mais nous appelons les autorités législatives à ne pas improviser et à prendre soin d'évaluer les conséquences de leurs lois.

Un exemple d'alignement sur les objectifs mais de désaccord avec la mise en œuvre technique d'une loi est la taxe sur le plastique, en vigueur en Espagne depuis janvier 2023. Techniquement difficile à mettre en œuvre, elle diminue l'homogénéité du marché unique européen et ouvre la voie à la fraude en provenance de pays non européens aux principes éthiques divergents et moins liés au territoire.

Quoi qu'il en soit, chez Aranco, nous nous engageons pleinement en faveur d'une bonne utilisation du plastique et d'une bonne gestion des déchets plastiques pour évoluer vers une économie circulaire.

Enfin, je voudrais vous présenter la devise qui englobe la vision et les actions d'Aranco en matière de durabilité : "Un service pour un monde meilleur". Le mot "service" reflète notre innovation dans le secteur de l'emballage, où nous adoptons un modèle de service pionnier qui se traduit par une valeur ajoutée pour le client. "Pour un monde meilleur" représente notre vision d'améliorer le monde, tant dans notre secteur que dans la société, et d'enrichir la vie de tous ceux qui font partie d'Aranco.

Je vous remercie de votre attention.



La devise qui englobe la vision et les actions d'Aranco en matière de durabilité : "Un Service pour un monde meilleur".

Gaizka Lara Goiricelaya,
Directeur Général d'Aranco

A handwritten signature in black ink.

Plus de 35 ans à transformer la fin de ligne.

Aranco est une entreprise familiale espagnole fondée en 1988 et spécialisée dans les services d'emballage avec des banderoles gratuites (Service Intégral d'Emballage, Wrapping as a Service), des films étirables haute performance et à faible micron, un service technique interne et des outils digitaux. Nous avons nos propres filiales dans plusieurs pays européens, qui font également partie du groupe Aranco.

Nous nous engageons à innover et nous concevons et fabriquons nos machines d'emballage avec notre propre technologie. En collaboration avec des partenaires européens de premier plan dans le secteur, nous développons des films étirables de haute qualité à faible micron qui réduisent la consommation, les déchets et les émissions et garantissent un transport sûr des marchandises palettisées.

+50
personnes

+2.000
banderoles en
fonctionnement

+800
clients

Principaux secteurs dans lesquels nous travaillons

Logistique

Grand distribution

Alimentation

Textile

Secteur pharmaceutique

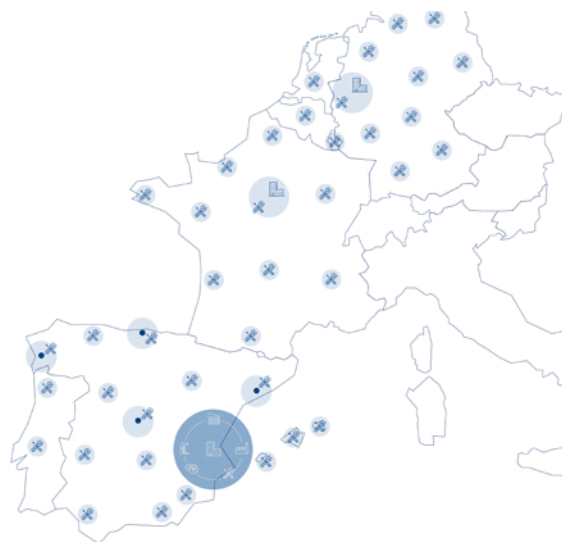
Boissons

Où nous sommes.

- 📍 Espagne et Portugal (Aranco)
- 📍 France (filiale propre Aranco France)
- 📍 Allemagne (filiale propre Aranco Deutschland)

Les clients:

- 📍 En Espagne, au Portugal, en France, aux Pays-Bas et en Allemagne



Mission, vision et valeurs.

Mission

Transformer le secteur européen de l'emballage industriel en ajoutant de la valeur et de la productivité, en améliorant la vie des gens et en ayant un impact positif sur l'environnement.

Vision

Améliorer notre monde.

Valeurs

Respect, confiance, engagement, durabilité.

Prix.



"Green & Digital Innovation" par DHL Supply Chain

Mars 2023. La multinationale DHL en Espagne nous a décerné ce prix dans la catégorie Innovation pour la robotisation de la chaîne d'approvisionnement.



"Empresa y Sostenibilidad" ("Entreprise et Durabilité") par le journal LEVANTE-EMV et Banco Sabadell

Octobre 2023. Nous avons reçu ce prix dans la catégorie Environnement.

Aranco 2023.

Gouvernance.

0

Sanctions ou plaintes ESG

478.773,01 €

investissements R+D

26.164.507,14€

de la richesse distribuée

5,6%

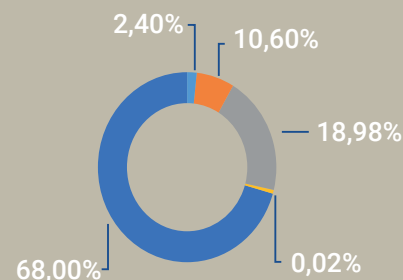
Croissance de l'EBITDA

27.067.177,29 €

chiffre d'affaires

Valeur économique distribuée (%)

- Paiements aux fournisseurs de capitaux
- Salaires et avantages sociaux
- Administrations publiques
- Investissements dans la communauté
- Coûts opérationnels



Environmental.

Label "zéro déchet"
rénovation

99,59%

déchets recyclés ou
revalorisés

6,707

Ratio d'efficacité de
l'empreinte carbone de
l'entreprise en millions
d'euros

87

banderoles restauré

Plan d'amélioration de
l'empreinte carbone de
l'entreprise

Génération de valeur.

PRINCIPAUX CHIFFRES FINANCIERS	2021	2022	2023
Chiffre d'affaires	20.827.798,98 €	25.405.045,34 €	27.067.177,29 €
Croissance du chiffre d'affaires	27,62%	21,98%	6,50%
EBITDA	4.283.632,28 €	4.639.352,77 €	4.898.849,50 €
Croissance de l'EBITDA	21,21%	8,30%	5,60%
Actifs fixes	14.055.368,77 €	16.704.151,28 €	16.594.126,09 €
Patrimoine net	7.545.981,02 €	9.173.402,44 €	9.285.047,54 €

COMPOSITION DE LA VALEUR ÉCONOMIQUE DISTRIBUÉE	2021	2022	2023
Paiements aux fournisseurs de capitaux	390.870,26 €	441.684,30 €	628.417,60 €
Salaires et bénéfices des salariés	2.393.802,37 €	2.633.331,17 €	2.773.706,61 €
Administrations publiques	2.816.841,58 €	3.278.000,53 €	4.965.757,42 €
Investissements dans la communauté	270,00 €	4.069,84 €	4.264,51 €
Coûts opérationnels	14.626.421,71 €	18.723.451,10 €	17.792.361,00 €
Richesse distribuée	20.228.205,92 €	25.080.536,94 €	26.164.507,14 €

Social.

Plans de carrière

1,30

Aranco/local
taux de salaire minimum

51

salariés¹

2.345

heures de formation dispensée

10,87%

augmentation du personnel

0,77%

absentéisme

¹Au 31 décembre 2023

Cinq ODD liés à notre activité.

Une énergie abordable et propre



Énergies renouvelables

☑ En août 2023, notre centrale photovoltaïque (Massamagrell, Valence), d'une puissance de 100 kW et d'une superficie de plus de 600 mètres carrés, a été mise en service. L'installation fournit jusqu'à 29% de l'électricité consommée.

Économie d'énergie

☑ Bâtiments dotés de systèmes intelligents de contrôle de l'éclairage et de la climatisation, et de grandes fenêtres permettant l'utilisation de la lumière naturelle.

Travail décent et croissance économique



Travail décent

- ☑ En 2023, nous avons renforcé le département "Personnes et Talents". Ce domaine a promu le plan d'égalité des chances, le plan d'accueil, le manuel d'accueil, le plan de communication interne, les plans de carrière, les politiques de flexibilité et d'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, etc.
- ☑ En 2023, l'effectif moyen d'Aranco était de 48 personnes, soit une augmentation de 10,87% par rapport à l'année précédente.
- ☑ En 2023, le pourcentage de contrats à durée indéterminée dans notre effectif était de 96%.
- ☑ Aranco offre à tous ses employés la possibilité de souscrire une assurance maladie, dont 60% du coût est pris en charge par l'entreprise, avec un accès aux autres membres de la famille et des avantages fiscaux.
- ☑ Aranco a souscrit un plan de pension collectif auprès d'une institution financière. Aranco verse deux contributions financières annuelles à ce plan.
- ☑ Notre personnel dispose d'une cantine d'entreprise gratuite.

Croissance économique

- ☑ Le chiffre d'affaires en 2023 était de 27.067.177,29 €, soit une augmentation de 6,5% par rapport à l'année précédente.
- ☑ Aranco France est notre première filiale créée en dehors de l'Espagne. Fin 2023, le processus de création de notre deuxième filiale (Aranco Deutschland) a été initié.
- ☑ En 2023, le pourcentage d'emplois générés dans les entreprises du groupe Aranco en dehors de l'Espagne était de 4,16%.

Industrie, innovation et infrastructure



L'industrie

☑ À la fin de 2023, le nombre de banderoles Aranco installées chez les clients était de 2 007 unités.

L'innovation

- ☑ En 2023, nous avons conservé le label PME INNOVATIVE (obtenu en 2014). Notre propre investissement dans l'innovation en 2023 était de 478.773,01 euros.
- ☑ Au cours de l'année 2023, Aranco a obtenu un brevet supplémentaire, ce qui porte le nombre total de brevets détenus par notre société à 11 à la fin de l'année 2023.
- ☑ En 2023, le nombre de personnes d'Aranco impliquées dans des projets d'innovation était de 6 personnes (une personne de plus que l'année précédente).
- ☑ En 2023, le nombre d'heures consacrées aux projets d'innovation a été de 8.264 heures, soit une augmentation d'environ 103% par rapport à l'année précédente (4.076 heures en 2022).
- ☑ Au cours de l'année 2023, le Département d'Innovation a présenté la boîte digitale "Innovando junt@s" (Innov ensemble), un outil de participation visant à démocratiser l'innovation et permettant au personnel de l'entreprise de soumettre des idées et des projets novateurs.

Digitalisation

☑ Aranco élabore des schémas directeurs de digitalisation depuis 2017. Le plan actuel couvre la période 2022/2026.

Digitalisation, innovation

- ☑ L'Espace numérique et l'Espace innovation d'Aranco représentent 12% des effectifs d'Aranco à fin 2023 (effectif total de 51 personnes).
- ☑ L'investissement global dans les principaux projets d'innovation et de digitalisation au cours des années 2022 et 2023 s'élève à 2,38 millions d'euros. Ce montant comprend un investissement propre de 1,95 million d'euros et des subventions du CDTI (Centre espagnol pour le développement technologique et l'innovation) d'un peu plus de 430.000 euros. Trois projets principaux : nouvelles machines intelligentes, plateforme d'interopérabilité Nebula ; nouveaux films étirables avec technologie RFID (Smart Films).



INNOVATIVE SME
Valid until Oct 14th 2024



Cinq ODD liés à notre activité.

Responsable consommation et production



Réduire	<ul style="list-style-type: none"> ☞ La réduction moyenne de la consommation de film que nous obtenons pour nos clients grâce à nos services d'emballage est d'environ 67%. ☞ En 2023, nous avons commencé à développer des films étirables de 5 microns.
Réutilisation	<ul style="list-style-type: none"> ☞ En 2023, le nombre de banderoleuses obsolètes ou endommagées qui ont été remises en état pour prolonger leur durée de vie a été de 87.
Recycler	<ul style="list-style-type: none"> ☞ En 2023, nous avons renouvelé le label "Des déchets aux ressources : Zéro décharge" décerné par Saica Natur et TÜV SÜD. Le pourcentage de déchets recyclés ou revalorisés en 2023 était de 99,59%.



Action pour le climat



Réduction des émissions	<ul style="list-style-type: none"> ☞ Notre plan de décarbonisation, en cours d'élaboration, vise à rendre notre entreprise neutre sur le plan climatique d'ici à 2030. ☞ Fin 2023, nous avons enregistré notre empreinte carbone auprès du ministère espagnol de la transition écologique et du défi démographique. Nous avons obtenu le label "CALCULO" ("Je calcule"). ☞ Au cours de l'année 2023, le pourcentage d'incidents et de diagnostics sur nos banderoleuses résolus par nos techniciens à distance, sans déplacement, a été d'environ 25%.
Mobilité, réduction des émissions	<ul style="list-style-type: none"> ☞ À la fin de 2023, notre parc automobile se composait de 23 véhicules, dont 16 hybrides, un électrique et sis diesel. Par rapport à 2022, la flotte de véhicules diesel a été réduite de 33%. ☞ En 2023, l'âge moyen de notre parc automobile était de 1,69 an. ☞ Depuis 2023, notre partenaire logistique utilise exclusivement un camion remorque 100% électrique pour récupérer les commandes quotidiennes sur notre site. Grâce à ce nouveau camion électrique, les émissions sont réduites de plus de 21 kg de CO₂ par voyage (environ dix voyages par semaine).

Gouvernance.

Contrôle et gestion des risques ESG

Principaux risques identifiés et suivis régulièrement au cours de l'année 2023 par les organes de gouvernance et de gestion compétents :

Gouvernance	☑ Conformité réglementaire	☑ La cybersécurité
	☑ Changements réglementaires	☑ Choix des partenaires commerciaux
	☑ Rareté et prix des matériaux	☑ Risque de change
	☑ Adaptation aux nouvelles technologies	☑ Perte de compétitivité

Social	☑ Attirer, retenir et développer les talents	☑ L'évolution des goûts ou des préférences des clients et de la société en général
	☑ Protection des droits de l'homme dans notre sphère d'influence	☑ Perte d'image ou de réputation
	☑ Le bien-être au travail	

Environnement	☑ Atténuation du changement climatique	☑ Éco-innovation et adaptation aux besoins mondiaux
	☑ La circularité	☑ La transition énergétique
	☑ Utilisation de matériaux durables	☑ Gestion responsable des ressources naturelles



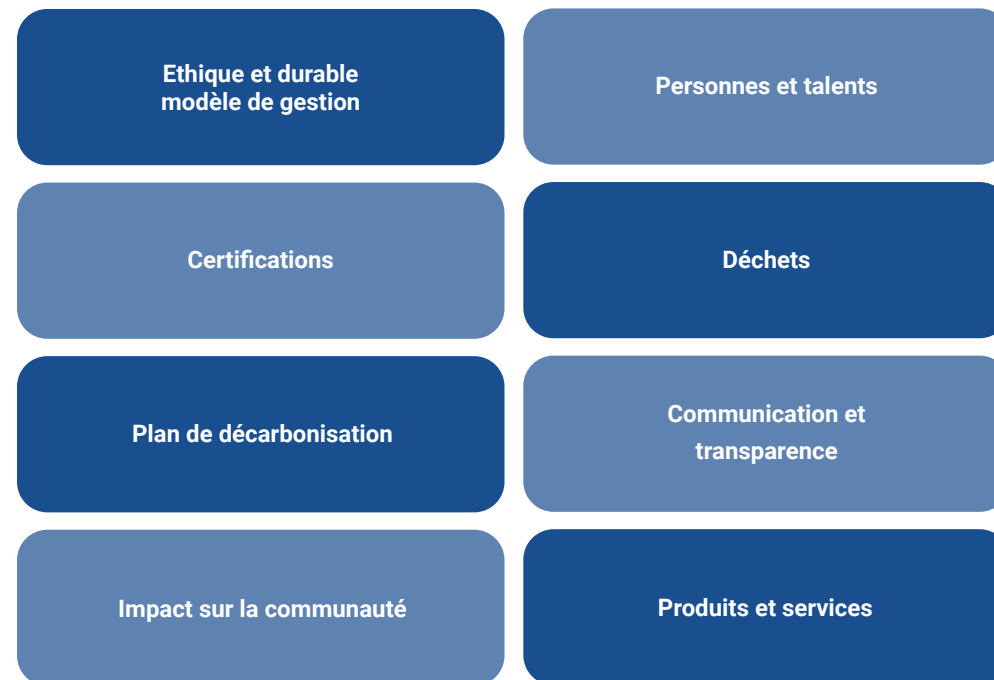
Plan Directeur vers la Durabilité 2022-2026

Notre Plan Directeur vers la Durabilité (PDD) est le cadre et le document stratégique qui définit les objectifs et les projets visant à améliorer la gestion durable de notre entreprise. Le Plan prévoyait initialement un développement stratégique temporaire de 2022 à 2026. Au cours de l'année 2023, nous l'avons révisé et mis à jour, en étendant sa portée avec une deuxième phase de développement stratégique pour les années 2027 à 2030.

Les principaux défis à relever par notre entreprise à l'horizon 2030, tels qu'ils sont définis dans le PDD, sont les suivants :

- Décarbonisation
- Renforcer notre modèle de conformité et de diligence raisonnable
- Développer des produits et des services de plus en plus durables

Pour relever ces trois grands défis d'ici à 2030, le Plan est structuré en huit lignes ou axes principaux:



Social.

Aranco avec un objectif: les gens d'abord

Nous prenons soin des personnes

Régime de pension

Aranco verse deux contributions annuelles

Cantine d'entreprise quotidienne gratuite

Assurance maladie

Aranco prend en charge 60% des coûts. Inclut l'accès aux familles des employés avec des avantages fiscaux.

Installations sportives internes

Notre engagement en faveur de FP DUAL (Formation Professionnelle Dual)

En 2014, nous avons rejoint le FP DUAL (Formation Professionnelle Dual = apprentissage en alternance), une modalité éducative qui fournit aux étudiants une qualification professionnelle combinant la formation reçue dans un centre d'enseignement avec des activités pratiques et de formation en entreprise. Cela favorise l'employabilité et l'embauche directe des étudiants.

De 2014 à 2023, 19 étudiants de trois écoles de notre région ont effectué des stages dans notre entreprise selon ce mode dual. Près de la moitié d'entre eux (neuf) nous ont rejoints en contrat à durée indéterminée, ce qui représente environ 18% de notre effectif total à la fin de l'année 2023.

Principaux indicateurs:	2022	2023
Nombre d'étudiants de la FP DUAL en stage à Aranco dans l'année	3	3
Nombre de personnes recrutées par Aranco dans le cadre du DUAL dans l'année	1	1
Nombre total d'étudiants en FP DUAL (cumulé depuis 2014)	16	19
Nombre total de personnes embauchées par Aranco issues de la formation professionnelle DUAL (cumul depuis 2014).	8	9
Pourcentage du personnel d'Aranco issu de la FP DUAL	17% ¹	18% ²

¹ Pour un effectif total de 46 personnes d'ici à la fin de 2022.

² Pour un effectif total de 51 personnes (y compris la filiale Aranco France) d'ici fin 2023.

Gestion des talents

Plan d'égalité des chances

Démarrage en 2022. Mise en œuvre en 2023.

Climat de travail

L'une de nos caractéristiques: la proximité et le respect des personnes. Nous favorisons un environnement de travail où règnent la confiance et l'engagement.

La participation

Nous encourageons la participation et l'implication des personnes grâce à une structure interne horizontale et collaborative entre les personnes et les équipes.

Communication transversale

Nous utilisons différents canaux et médias de communication interne que l'ensemble du personnel peut utiliser pour informer et être informé. Atari est notre intranet d'information.

Des conditions salariales compétitives

Notre système de rémunération est plus élevé que celui prévu par les conventions collectives.

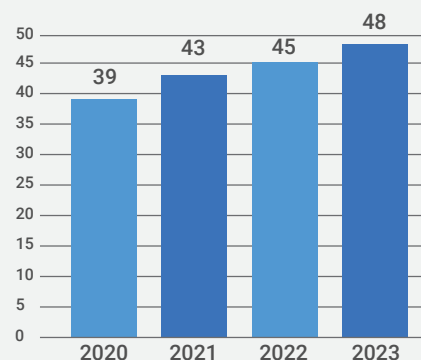
Formation et développement

Nous élaborons un plan de formation annuel. En 2023, les thèmes du plan incluaient la formation technique, la conformité réglementaire, la santé et la sécurité au travail, les langues, la cybersécurité et la gestion du durabilité, entre autres.

Plans de carrière

En 2023, nous avons mis en place des plans de carrière personnalisés pour les responsables des départements d'Aranco, dans le but de comprendre les besoins et les attentes de chaque directeur ou directrice dans les années à venir et de les aligner harmonieusement avec les objectifs de notre plan stratégique.

Évolution du personnel moyen



L'environnement.

Recycler

Label «Des déchets aux ressources : Zéro décharge»

En décembre 2022, nous avons obtenu pour la première fois le label " Des déchets aux ressources : Zéro décharge ", délivré par Saica Natur et TÜV SÜD. Ce label reconnaît les entreprises qui parviennent à recycler ou à revaloriser énergétiquement plus de 95% des déchets produits.

En 2022, nous avons été la première entreprise du secteur des services d'emballage industriel à obtenir ce label.

En 2023, nous avons renouvelé le label " Des déchets aux ressources : Zéro décharge ", en améliorant le pourcentage de recyclage ou de revalorisation énergétique des déchets générés dans nos installations de Massamagrell.

Pourcentage de déchets recyclés ou réutilisés pour la récupération d'énergie:

98,78%
en 2022

99,59%
en 2023



Réutilisation

Restauration de banderoleuses

La réutilisation fait partie intégrante à notre activité et nous en tenons compte dans la conception et la fabrication de nos banderoleuses. En 2023, nous avons atteint le nombre le plus élevé de banderoleuses remises à neuf de ces dernières années, avec un total de 87 machines.

	2022	2023
Restauration des banderoleuses	58	87

Réduire

Services à faible émission de carbone

Notre principal engagement environnemental est le développement d'un modèle d'entreprise qui offre des produits et des services à faible émission de carbone.

Actions visant à réduire les émissions:

- ⊗ Services d'emballage éco-innovants et éco-efficaces
- ⊗ Moins de consommation de ressources grâce à la réduction du micronage des films : plus de 70% des films que nous mettons sur le marché ont une épaisseur de 6 ou 7 microns et, en 2023, nous avons commencé à développer des films de 5 microns
- ⊗ Réduction moyenne de 67% de la consommation de films
- ⊗ Développement de films étirables à faible micron avec un contenu recyclé PCR (min. 30%)
- ⊗ Conception et fabrication de banderoleuses consommant moins de ressources et de matériaux, évitant les éléments esthétiques et les emballages superflus et privilégiant la durabilité, la réparabilité, l'efficacité et la réduction du poids pour un transport plus efficace.
- ⊗ Digitalisation, technologie RFID, amélioration de la productivité
- ⊗ Assistance à distance par nos techniciens en ligne, qui résolvent jusqu'à 25% des réparations et des diagnostics sans avoir à se déplacer (toutes nos banderoleuses sont connectées)
- ⊗ Une mobilité plus durable de nos techniciens et vendeurs, avec une conception efficace des itinéraires grâce à l'IA
- ⊗ Renouvellement du parc automobile diesel par des véhicules hybrides et électriques
- ⊗ Logistique intelligente avec des partenaires de transport réduisant les émissions
- ⊗ Réunions à distance
- ⊗ Télétravail

L'environnement.

Empreinte carbone de l'entreprise

En 2023, nous avons calculé les champs d'application obligatoires 1 et 2 de notre empreinte carbone.

Pour le calcul des ratios d'intensité des émissions, nous avons utilisé le chiffre d'affaires et le nombre d'employés. Ces deux ratios, liés à l'activité et à la taille de notre entreprise, montrent clairement l'efficacité des actions mises en œuvre. Dans les deux cas, les ratios pour 2023 montrent une amélioration des valeurs par rapport à l'année précédente 2022.

Empreinte carbone totale	2022	2023
Champ d'application 1 + champ d'application 2 (Tn CO ₂ eq)	190,416	181,547
Ratios d'efficacité :		
Ratio d'efficacité : chiffre d'affaires	2022	2023
Tn CO ₂ eq/1M€	7,495	6,707
Ratio d'efficacité : employé	2022	2023
Tn CO ₂ eq/employé	3,9671	3,7823



Centrale photovoltaïque

En août 2023, notre centrale photovoltaïque est entrée en service. Nous prévoyons qu'environ 30 % de la consommation d'électricité de nos installations proviendra de la centrale photovoltaïque. Cette autoconsommation d'électricité (notre principale source d'énergie) réduira encore notre empreinte carbone dans les années à venir.

Sur les plus de 364.000 kilowatts d'électricité consommés dans nos installations en 2023, 35.000 kilowatts proviennent de la centrale photovoltaïque.

Mobilité et logistique avec moins d'émissions

En 2023, nous avons continué à renouveler notre flotte de véhicules. L'âge moyen de nos voitures en 2023 était de 1,69 an et notre partenaire logistique a commencé à utiliser un camion remorque 100% électrique pour la collecte quotidienne de nos commandes à notre entrepôt central de Massamagrell (Espagne), avec une réduction des émissions de 21 kg de CO₂ par trajet (environ 10 trajets par semaine).

Flotte de véhicules en 2022	Diesel	Essence	Électrique	Hybride
Voitures	9	0	0	10
Chariots	0	0	5	0
Flotte de véhicules en 2023	Diesel	Essence	Électrique	Hybride
Voitures	6	0	1	16
Chariots	0	0	6	0



Aranco



Contactez nous:

Aranco

Aranguren Comercial del Embalaje, S.L.

C/ Industrias, 10

Parc industriel de Massamagrell

ES-46130 MASSAMAGRELL (Valencia) Espagne

Téléphone: +34 96 368 83 83

sostenibilidad@aranco.com

www.aranco.com