



Arancó

Memoria de Sostenibilidad 2023.

Resumen Ejecutivo

Servicio para un mundo mejor



Unas palabras de nuestro Director General.

En Aranco estamos emocionados con el momento de crecimiento que estamos viviendo. El más evidente quizá sea nuestro actual proceso de internacionalización, con nuevas filiales en Francia y Alemania. Pero hay otros crecimientos que nos están enriqueciendo como nunca antes.

En primer lugar, me gustaría mencionar a las personas que se están sumando a nuestro proyecto, en España, Francia y Alemania. Pero, además, crecemos individualmente y como equipo: somos una compañía más ágil, horizontal y colaborativa, y estamos mejor preparados para adaptarnos al desafiante entorno que estamos viviendo. En este contexto de crecimiento, me gustaría destacar nuestro desarrollo en sostenibilidad. Me enorgullece ver cómo avanzamos en nuestro Plan Director de Sostenibilidad de manera constante, con pasos tranquilos y firmes, sin detenernos.

Nuestro modelo de negocio se basa en optimizar el embalaje de mercancía paletizada de nuestros clientes en España, en Portugal y en otros países europeos. Con ese foco, y apostando por la innovación, seguimos evitando que lleguen al mercado muchas toneladas inútiles de film y ayudamos a nuestros clientes a reducir sus consumos, residuos y emisiones, manteniendo o mejorando la calidad del embalaje sin arriesgar la seguridad de sus cargas.

No puedo dejar de mencionar el difícil entorno regulatorio al que nos enfrentamos en el sector industrial vinculado al plástico. Compartimos los objetivos de descarbonización y de mejora de gestión de residuos. Pero pedimos al legislador que no improvise y valore las consecuencias de sus leyes.

Un ejemplo de alineamiento con los objetivos, pero de desacuerdo con la aplicación técnica de una ley es el impuesto al plástico, en vigor en España desde enero de 2023. Técnicamente difícil de implementar, disminuye la homogeneidad del mercado único europeo y posibilita el fraude desde países no europeos con principios éticos divergente y menor vinculación al territorio.

En todo caso, en Aranco estamos totalmente comprometidos con el buen uso del plástico y con la buena gestión de los residuos plásticos para crecer hacia una economía circular.

Finalmente, os presento el nuevo lema que desde ahora engloba la visión y actuaciones de Aranco en sostenibilidad: "Servicio para un mundo mejor". "Servicio" refleja nuestra innovación en el sector del embalaje, donde adoptamos un modelo de servicio pionero y que se traduce en valor al cliente. "Para un mundo mejor" representa nuestra visión de mejorar el mundo, tanto en nuestro sector como en la sociedad, y enriquecer la vida de quienes forman parte de Aranco.

Muchas gracias.



El lema que engloba la visión y actuaciones de Aranco en sostenibilidad: "Servicio para un mundo mejor".

Gaizka Lara Goiricelaya,
Director General de Aranco.

Más de 35 años transformando el final de línea

Aranco es una pyme familiar española fundada en 1988 y especializada en servicios de embalaje con máquinas envolventoras conectadas sin inversión (Wrapping as a Service), films estirables de alto rendimiento y bajo micraje, servicio técnico propio y herramientas digitales. Contamos con filiales propias en varios países europeos, que forman también parte del Grupo Aranco.

Apostamos por la innovación y diseñamos y fabricamos nuestras envolventoras con tecnología propia. De la mano de partners europeos líderes en el sector, desarrollamos films estirables de bajo micraje y alta calidad que reducen consumos, residuos y emisiones y garantizan un transporte seguro de las mercancías paletizadas.

+50
personas

+2.000
envolventoras en
funcionamiento

+800
clientes

Principales sectores en los que trabajamos:

Logística

Gran distribución

Alimentación

Textil

Sector farmacéutico

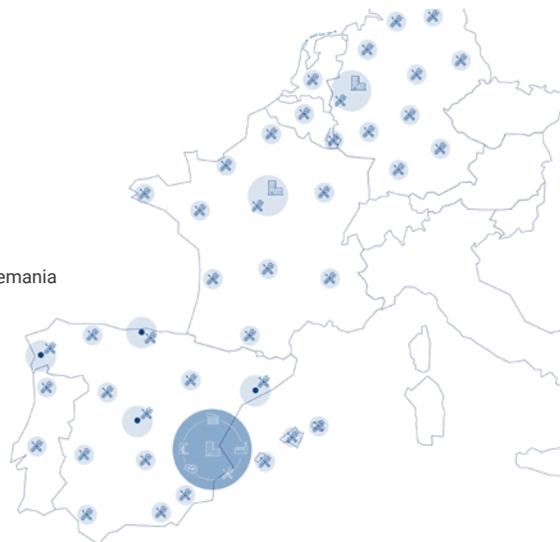
Bebidas

Presencia

- 📍 España y Portugal (Aranco)
- 📍 Francia (filial propia Aranco France)
- 📍 Alemania (filial propia Aranco Deutschland)

Clientes

- 📍 En España, Portugal, Francia, Países Bajos y Alemania



Misión, visión y valores

Misión

Transformar el sector del embalaje industrial en Europa, llenándolo de valor y productividad, mejorando la vida de las personas y produciendo un impacto positivo en el entorno

Visión

Mejorar nuestro mundo

Valores

Respeto, confianza, compromiso, sostenibilidad

Reconocimientos 2023



“Green & Digital Innovation” de DHL Supply Chain

Marzo de 2023. La multinacional DHL en España nos entregó este galardón en la categoría **Innovación para la Robotización de la Cadena de Suministro**.



“Empresa y Sostenibilidad”, de LEVANTE-EMV y Banco Sabadell

Octubre 2023. Recibimos este premio en la categoría de **Medioambiente**.

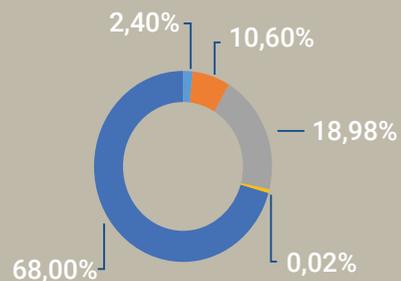
Aranco 2023.

Gobernanza

- 0 sanciones o denuncias en materias ESG
- 478.773,01 € inversiones I + D + i
- 26.164.507,14€ de riqueza distribuida
- 5,6% de crecimiento del EBITDA
- 27.067.177,29 € cifra de negocio

Distribución porcentual del valor económico distribuido

- Pagos a proveedores de capital
- Salarios y beneficios de los empleados
- Administraciones públicas
- Inversiones en la comunidad
- Costes operacionales



Ambiental

- Renovación sello Residuo Zero
- 99,59% residuos reciclados o revalorizados
- 6,707 ratio de eficiencia HC corporativa por millón de euros
- 87 envolvedoras restauradas
- Plan de Mejora de Huella de Carbono Corporativa

Generación de valor

PRINCIPALES CIFRAS FINANCIERAS	2021	2022	2023
Cifra de negocio	20.827.798,98 €	25.405.045,34 €	27.067.177,29 €
Crecimiento cifra de negocio	27,62%	21,98%	6,50%
EBITDA	4.283.632,28 €	4.639.352,77 €	4.898.849,50 €
Crecimiento EBITDA	21,21%	8,30%	5,60%
Activos fijos	14.055.368,77 €	16.704.151,28 €	16.594.126,09 €
Patrimonio neto	7.545.981,02 €	9.173.402,44 €	9.285.047,54 €

COMPOSICIÓN DEL VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO	2021	2022	2023
Pagos a proveedores de capital	390.870,26 €	441.684,30 €	628.417,60 €
Salarios y beneficios de los empleados	2.393.802,37 €	2.633.331,17 €	2.773.706,61 €
Administraciones públicas	2.816.841,58 €	3.278.000,53 €	4.965.757,42 €
Inversiones en la comunidad	270,00 €	4.069,84 €	4.264,51 €
Costes operacionales	14.626.421,71 €	18.723.451,10 €	17.792.361,00 €
Riqueza distribuida	20.228.205,92 €	25.080.536,94 €	26.164.507,14 €

Social

- Planes de Carrera
- 1,30 ratio de salario mínimo Aranco/local
- 51 personas de plantilla¹
- 2.345 horas de formación impartidas
- 10,87% de incremento de la plantilla
- 0,77% de absentismo

¹A fecha 31 de diciembre de 2023.

Cinco ODS vinculados con nuestra actividad.

Energía asequible y no contaminante

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

Energía renovable	<ul style="list-style-type: none"> ☑ En agosto de 2023 entró en funcionamiento nuestra planta fotovoltaica, de 100 kW de potencia y una superficie de más de 600 metros cuadrados. Proporciona hasta el 29% de la energía eléctrica consumida.
Ahorro energético	<ul style="list-style-type: none"> ☑ Edificios con sistema de control inteligente de la iluminación y climatización, y con grandes ventanales, que permiten el uso de luz natural.

Trabajo decente y crecimiento económico

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Trabajo decente	<ul style="list-style-type: none"> ☑ En 2023 hemos reforzado el Área de Personas y Talento. El Área ha impulsado el Plan de Igualdad de Oportunidades, Plan de Acogida, Manual de Acogida, Plan de Comunicación Interna, Planes de Carrera, políticas de flexibilidad y conciliación, etc. ☑ En 2023 la plantilla media de Aranco fue de 48 personas, con un incremento del 10,87% con respecto al año anterior. ☑ En 2023 el porcentaje de contratos indefinidos fue del 96% ☑ Aranco ofrece a las personas de su plantilla la posibilidad de suscribir un seguro de salud. La compañía cubre el 60% de su coste (acceso a los demás miembros de las familias y beneficio fiscal) ☑ Aranco tiene suscrito con una entidad financiera un plan de pensiones colectivo, y realiza anualmente dos aportaciones económicas al plan ☑ La plantilla de Aranco dispone de un comedor corporativo con servicio de catering sin coste
Crecimiento económico	<ul style="list-style-type: none"> ☑ La cifra de negocio en 2023 fue de 27.067.177,29€, lo que supone un incremento del 6,5% con respecto al año anterior. ☑ Aranco France es la primera filial de Aranco fuera de España. A finales de 2023 se iniciaron los trámites para constituir nuestra segunda filial, Aranco Deutschland. ☑ En 2023 el porcentaje de empleo generado en las empresas del grupo Aranco fuera de España fue del 4,16%.

Industria, innovación e infraestructura

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

Industria	<ul style="list-style-type: none"> ☑ A finales de 2023, el número de envolvedoras de Aranco en clientes era de 2.007 unidades
Innovación	<ul style="list-style-type: none"> ☑ En 2023 seguimos manteniendo el sello PYME INNOVADORA (obtenido en 2014). La inversión propia en innovación durante 2023 fue de 478.773,01 euros. ☑ En 2023 hemos conseguido una patente más, por lo que el número total de patentes de nuestra compañía era a finales de dicho año de 11. ☑ Durante 2023, seis personas de la plantilla de Aranco participaron en proyectos de innovación (una persona más que en 2022). ☑ En 2023, el número de horas dedicadas a proyectos de innovación fue de 8.264 horas (incremento del 103% con respecto a las 4.076 horas de 2022). ☑ En 2023 el Área de Innovación presentó el buzón digital "Innovando junt@s", una herramienta de participación para la plantilla de Aranco
Digitalización	<ul style="list-style-type: none"> ☑ Aranco elabora planes directores de digitalización desde 2017. El Plan vigente abarca el periodo 2022/2026.
Digitalización, innovación	<ul style="list-style-type: none"> ☑ El Área Digital y el Área de Innovación de Aranco suponían a finales de 2023 el 12% de la plantilla de Aranco (total plantilla 51 personas) ☑ Inversión global en proyección de innovación y digitalización 2022/2023: 2,38 millones de euros (inversión propia de 1,95 millones y subvenciones de 430.000 euros). Tres principales proyectos: nuevas envolvedoras inteligentes (Smart Machines); plataforma de interoperabilidad Nébula; nuevos films estirables con tecnología RFID (Smart Films).



Cinco ODS vinculados con nuestra actividad.

Producción y consumo responsables



Reducir	<ul style="list-style-type: none"> ☑ La reducción media del consumo de film que logramos en nuestros clientes es del 67%. ☑ Durante 2023 hemos comenzado a desarrollar nuestros films estirables de 5 micras de grosor.
Reutilizar	<ul style="list-style-type: none"> ☑ Durante 2023, el número de envolveras obsoletas o estropeadas que se restauraron para prolongar su vida útil fue de 87 unidades.
Reciclar	<ul style="list-style-type: none"> ☑ En 2023 renovamos el sello "ZERO A VERTEDERO" de Saica Natur y TÜV SÜD: 99,59% de los residuos reciclados o revalorizados en 2023.



Acción por el clima



Reducción de emisiones	<ul style="list-style-type: none"> ☑ Nuestro Plan de Descarbonización (en elaboración en 2024) aspira a que Aranco sea una empresa climáticamente neutra en 2030. ☑ A finales de 2023 registramos nuestra huella de carbono en el MITERD. Disponemos del sello "CALCULO". ☑ Durante 2023, el porcentaje de incidencias y diagnósticos de nuestras envolveras resueltos en remoto sin desplazamientos físicos fue de aprox. el 25%.
Movilidad, reducción de emisiones	<ul style="list-style-type: none"> ☑ En 2023, la flota de vehículos estuvo compuesta por 23 automóviles (16 híbridos, uno eléctrico, 6 diésel). La flota de vehículos diésel se redujo en un 33%. ☑ Durante 2023, la edad media de la flota de automóviles fue de 1,69 años. ☑ Desde 2023, nuestro partner logístico utiliza exclusivamente un camión tráiler 100% eléctrico para recoger nuestros pedidos diarios. Se reducen las emisiones en más de 21 kg de CO2 por trayecto (aproximadamente 10 trayectos semanales en total).



Gobernanza.

Control y gestión de riesgos ESG

Principales riesgos identificados y supervisados de forma periódica durante 2023 a través de los órganos de gobierno de gestión correspondientes:

Gobernanza

- Cumplimiento normativo
- Ciberseguridad
- Cambios regulatorios
- Elección de socios comerciales
- Escasez y precios de materias
- Riesgo cambiario
- Adaptación a nuevas tecnologías
- Pérdida de competitividad

Social

- Atracción, fidelización y desarrollo de talento
- Bienestar laboral
- Protección de los Derechos Humanos en nuestro ámbito de influencia
- Cambio de gustos o preferencias de clientes y la sociedad en general
- Pérdida de imagen o reputación

Ambiental

- Mitigación del cambio climático
- Ecoinnovación y adaptación a necesidades globales
- Circularidad
- Transición energética
- Uso de materiales sostenibles
- Gestión responsable de los recursos naturales



Plan Director de Sostenibilidad 2022-2026

Nuestro Plan Director de Sostenibilidad (PDS) es el documento marco y estrategia que establece objetivos y proyectos para potenciar la gestión sostenible de nuestra compañía. Contemplaba inicialmente un desarrollo estratégico temporal de 2022 a 2026. Durante 2023 hemos revisado y actualizado el Plan, ampliando su alcance con una segunda fase de desarrollo para los años 2027 a 2030.

Los principales retos para el año 2030 de nuestra compañía, establecidos en el PDS, son los siguientes:

- Descarbonización
- Refuerzo de nuestro modelo de compliance y debida diligencia
- Desarrollo de productos y servicios cada vez más sostenibles

Para la consecución de estos tres grandes retos en el año 2030, el PDS se estructura en ocho ejes o líneas maestras de actuación:



Social.

Aranco con propósito: las personas en el centro

Cuidamos a las personas:

Plan de pensiones

Aranco realiza dos aportaciones anuales

Comedor corporativo diario gratuito

Seguro de salud

Aranco cubre el 60% de los costes. Incluye acceso a las familias de las personas empleadas con beneficio fiscal

Instalaciones deportivas en la empresa

Nuestro compromiso con la Formación Profesional Dual

En 2014 nos adherimos al programa FP DUAL, una modalidad educativa que combina la formación recibida en un centro educativo con la actividad práctica y formativa en una empresa. De esa forma se favorece la empleabilidad y la contratación directa del alumnado.

Desde 2014 hasta 2023, 19 estudiantes procedentes de tres centros educativos de nuestro entorno han realizado prácticas en nuestra compañía con esta modalidad dual. De ellas, casi la mitad, nueve, pasaron a formar parte de nuestra plantilla con un contrato indefinido, y suponían aproximadamente el 18% de nuestro personal total a finales de 2023.

Principales indicadores:	2022	2023
Número de estudiantes en régimen de FP DUAL en prácticas en Aranco en el año	3	3
Número de personas contratadas por Aranco procedentes de FP DUAL en el año	1	1
Número total de estudiantes en régimen de FP DUAL (acumulado desde 2014)	16	19
Número total de personas contratadas por Aranco procedentes de FP DUAL (acumulado desde 2014)	8	9
Porcentaje de plantilla de Aranco procedente de FP DUAL	17% ¹	18% ²

¹ Para una plantilla total de 46 personas al finalizar 2022.

² Para una plantilla total de 51 personas (incluida filial Aranco France) al finalizar 2023.

Gestión del talento

Plan de Igualdad de oportunidades

Elaboración iniciada en 2022 y puesto en marcha en 2023.

Clima laboral

Una de nuestras señas de identidad: cercanía y respeto de las personas. Potenciamos un clima de confianza y compromiso.

Participación

Favorecemos la participación e implicación de las personas en una estructura interna horizontal y colaborativa entre personas y equipos.

Comunicación transversal

Usamos diferentes canales y medios de comunicación internos que toda la plantilla puede utilizar para informar e informarse. Atari es nuestra intranet informativa.

Condiciones salariales competitivas

Nuestro sistema de retribución es superior al establecido en los convenidos colectivos.

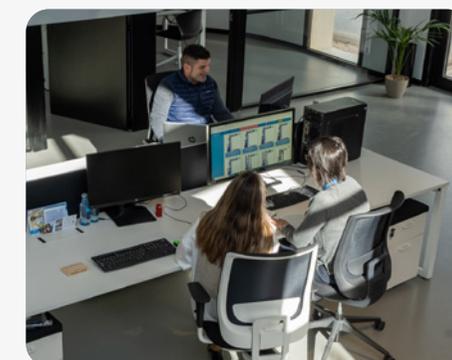
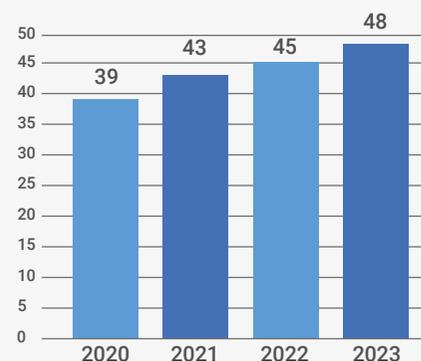
Formación y desarrollo

Anualmente diseñamos un plan formativo. En 2023 las temáticas del plan han incluido, entre otras, la capacitación técnica, el cumplimiento normativo, la seguridad y salud laboral, idiomas, ciberseguridad o gestión de la sostenibilidad, entre otros.

Planes de Carrera

En 2023 hemos puesto en marcha planes personalizados de carrera para las personas responsables de las Áreas de Aranco, para conocer las necesidades y expectativas de cada responsable en los próximos años y alinearlas con los objetivos de nuestro Plan Estratégico.

Evolución de la plantilla media



Ambiental.

Reciclar

Sello ZERO A VERTEDERO

En diciembre 2022 obtuvimos por primera vez el sello ZERO A VERTEDERO – De Residuos a Recursos (emitido por Saica Natur y TÜV SÜD). El sello reconoce a aquellas empresas que consiguen reciclar o revalorizar energéticamente más del 95% de los residuos generados.

En 2022 fuimos la primera empresa del sector de servicios de embalaje industrial en conseguirlo.

En 2023 hemos renovado el sello ZERO A VERTEDERO, mejorando el porcentaje de reciclado o revalorización energética de los residuos generados en nuestras instalaciones de Masamagrell.

Porcentaje de residuos reciclados o revalorizados energéticamente:

98,78%
en 2022

99,59%
en 2023



Reutilizar

Restauración de envolvedoras

La reutilización es una práctica inherente a nuestra actividad y que tenemos en cuenta en el diseño y fabricación de nuestras envolvedoras. En 2023 hemos alcanzado la cifra más alta de envolvedoras restauradas de los últimos años, con un total de 87 máquinas.

	Ejercicio 2022	Ejercicio 2023
Envolvedoras restauradas	58	87

Reducir

Servicios bajos en carbono

Acciones para la reducción de emisiones

Nuestro principal compromiso ambiental es el desarrollo de un modelo empresarial que ofrece servicios y productos bajos en carbono.

- ⊗ Servicios de embalaje con criterios de ecoinnovación y ecoeficiencia.
- ⊗ Menor consumo de recursos por reducción del micraje de los films: más del 70% de los films que ponemos en el mercado tienen 6 o 7 micras, y en 2023 hemos comenzado a desarrollar films de 5 micras.
- ⊗ Reducción media del consumo de film hasta un 67%.
- ⊗ Desarrollo de films estirables de bajo micraje con contenido reciclado PCR (mínimo 30%).
- ⊗ Diseño y fabricación de envolvedoras con menor consumo de recursos y materiales, evitando elementos estéticos y embalajes superfluos y primando la durabilidad, la reparabilidad, la eficiencia y el menor peso para un transporte más eficiente.
- ⊗ Digitalización, tecnología RFID, mejora de la productividad.
- ⊗ Asistencia en remoto de nuestros técnicos online, que resuelven hasta el 25% de las reparaciones y diagnósticos sin necesidad de desplazamientos (todas nuestras envolvedoras están conectadas).
- ⊗ Movilidad más sostenible de nuestros técnicos y vendedores, con diseño de rutas eficientes mediante IA.
- ⊗ Renovación de la flota de automóviles diésel por vehículos híbridos y eléctricos.
- ⊗ Logística inteligente con partners del transporte que reducen emisiones.
- ⊗ Reuniones en remoto.
- ⊗ Teletrabajo.

Ambiental.

Huella de carbono corporativa

En 2023 hemos calculado los alcances obligatorios 1 y 2 de nuestra huella de carbono.

Para el cálculo de las ratios de intensidad de emisiones, hemos utilizado la cifra de negocio y número de empleados. Ambas ratios, vinculadas con la actividad y tamaño de la empresa, muestran de forma clara la eficiencia de las actuaciones implementadas. En ambos casos, las ratios para 2023 muestran una mejoría de valores con respecto al año precedente 2022.

Total huella de carbono	2022	2023
Alcance 1 + Alcance 2 (Tn CO ₂ eq)	190,416	181,547
Ratios de eficiencia:		
Ratio de eficiencia: cifra de negocio	2022	2023
Tn CO ₂ eq/1M€	7,495	6,707
Ratio de eficiencia: empleado	2022	2023
Tn CO ₂ eq/empleado	3,9671	3,7823



Planta fotovoltaica

En agosto de 2023 entró en funcionamiento nuestra planta fotovoltaica. Tenemos previsto que aproximadamente el 30% del consumo de energía eléctrica de nuestras instalaciones provenga de la planta fotovoltaica. Este autoconsumo de electricidad (nuestra principal fuente de energía) favorecerá una reducción aun mayor de nuestra huella de carbono en los próximos años.

De los más de 364.000 kilovatios de electricidad consumidos en nuestras instalaciones durante 2023, 35.000 kilovatios provinieron de la planta fotovoltaica.

Movilidad y logística con menos emisiones

Durante 2023 hemos seguido renovando nuestra flota de vehículos. La edad media de nuestros automóviles fue en 2023 de 1,69 años y nuestro proveedor logístico comenzó a utilizar un camión tráiler 100% eléctrico para la recogida diaria de nuestros pedidos en nuestro almacén central de Massamagrell, con una reducción de emisiones de 21 kg de CO₂ por trayecto (aproximadamente 10 trayectos semanales).

Flota de vehículos en 2022	Diésel	Gasolina	Eléctrico	Híbrido
Coches	9	0	0	10
Carretillas	0	0	5	0
Flota de vehículos en 2023	Diésel	Gasolina	Eléctrico	Híbrido
Coches	6	0	1	16
Carretillas	0	0	6	0



Aranco



Contacta con nosotros:

Aranco

Aranguren Comercial del Embalaje, S.L.

C/ Industrias, 10

Polígono Industrial Massamagrell

ES-46130 MASSAMAGRELL (Valencia) España

Tel. +34 96 368 83 83

sostenibilidad@aranco.com

www.aranco.com